

Human resource services for the construction industry



Biz construction

建設業界向け人材サービス

Biz construction

会 社 案 内

株式会社アイムス

「ひととひとと人とひとつ！」

一人一人の個性を認め合い、高め合いながら、人と人が支え合う、そんな世界を目指します

会社名	株式会社アイムス
代表者	代表取締役 内田琴恵
設立	2009年6月15日
所在地	〒556-0011 大阪市浪速区難波中3丁目9番1号難波ビルディング
許認可	労働者派遣許可番号 派27-302983 有料職業紹介許可番号 27-ユ-301376
Tie-up企業	株式会社ライズ（関東圏）
営業エリア	関西圏



建設派遣実績30年【ビズコンストラクション】と
パートナーシップを締結しています。

Biz construction（ビズコンストラクション）は
建設企業様向けの人材サービスです。



施工管理・CADオペレーター・現場事務
アシスタントを派遣しています。



Biz construction

建設人材サービス 業界実績30年。
多くのお客様にご活用頂いています。

【民間】鹿島建設・大成建設・清水建設・竹中工務店・大林組・長谷工コーポレーション・三井住友建設・東急建設・前田建設工業・東鉄工業・安藤・間・高砂熱学工業・新菱冷熱工業・建設技術研究所・日本工営・関東建設マネジメント・八千代エンジニアリング・信和設計・ホクト・エンジニアリング・パシフィックコンサルタンツ・大日本コンサルタント・千代田コンサルタント・地域づくり協会・ネクスコ・エンジニアリング・日本振興・ティーネットジャパン・IDA大成エンジニアリング・アジア共同設計コンサルタント・日本シビックコンサルタント ほか

取引先実績（一部・順不同）



他社との
違い！

Biz construction の 若手新人スタッフ ご提案

その1 | 業界実績30年ある運営元のサポートを受けています。

豊富な業界実績を持つ

Biz construction 運営元にて建設業界の基礎知識に関する研修を受けています。工事や一日の流れ、管理項目、建設用語、測量実習、図面修正のほか、Excel操作も。



その2 | ヒューマンスキルを重視した採用をしています！

調整ごとが多い施工管理職・細かな修正箇所の確認を伴うCADオペレーターに必要な不可欠なコミュニケーションスキルを重視し、しっかり会話できる人材を積極的に採用しています。



その3 | 配属後のミスマッチが少なく、定着率安定！

当社は企業様からのご要望に、どのスタッフが合うのか考慮しながらご提案させていただきます。



ご要望は遠慮なくお伝えください！



研修の主な内容

講師

業界実績十分な運営元スタッフがしっかりサポートしています。

施工管理の業務経験があるスタッフが講師となり、基本的な知識を教育します。また未経験から始めるスタッフの業界定着を考え「自分でもできる」というマインドを持ってもらうため、講師には実際に業界未経験で入社し現場で施工管理の経験を積んだスタッフを起用しています。



CADの作図実習

実務に沿った図面を作成していきます。

CAD講師による「質」を重視した実習です。他社であるようなグループ実習ではなく、社員1名に1台のパソコンでCAD操作を行います。電気や機械ではなく、建築図面をベースにした実務的な内容となっています。



レベル測定の野外実習

ミリ単位の誤差になるまで実習を行います。

レベル本体の操作方法、標尺の読み方、BS・FSの記帳の仕方、器械高や地盤高の計算方法を座学で学んだ後、実際に野外でグループを組んで数百メートルの往復測量を行い、ミリ単位の誤差に仕上げしていきます。



エクセルの操作

未経験であっても、エクセルのスキルは重要視しています。

現場実務スキルは無いため、エクセルについては特に力を入れて教えています。研修の間は1名1台のパソコンで「数量ひろい」なども頻繁に操作するほか、必ず毎日エクセルの操作を義務付けています。



建設業界の知識

最低限の知識を身に付けさせます。

足場?型枠?スラブ?ユニック?かぶり?モルタル?墨出し?現場入場の際、新人スタッフに最低限覚えさせたい単語や、建築・土木・設計等の業種区別、1次2次などの下請制度など業界のしくみも学ばせています。



現場の管理項目

現場の管理とは何なのか? 最低限の3項目を教えます。

生コンのスランプ試験などの「品質管理」、出来上がったコンクリートの設計に対する計測を行う「出来形管理」、工事の証拠となる「工事写真」、特に以上3項目については基本的な概念・イメージとその作業方法を学ばせています。(工程管理や予算管理についても概要は伝えています。)



安全衛生

どこが危ないのか? 何をすると危ないのか?を学ばせます

現場経験のない新人スタッフにイメージしやすいように、イラストや写真・画像、動画を使い、ヒヤリハット事例を数多く見せながら、工事現場での危険箇所、危険行為等を分かりやすく説明しています。





「未経験の若手スタッフ」について

Q. 未経験とは？

建設業界、働いた事がない者です。

Q. 若手というが年齢は？

ほとんどが20代のスタッフです。

Q. 卒業学科は？

ほとんどが文系学科の卒業です。

Q. 社会人経験は？

4月の新卒以外は、ほぼ社会人経験があります。

仕事の内容と勤務地について

Q. どんな仕事でも可能？

建築・土木工事等の施工管理や設計のアシスタントなどのご要望が多いですが、現場で作業を行う作業員など技能職はNGです。建設業界の「技術職」であれば対応させて頂いております。

Q. 勤務地の範囲は？

スタッフの通勤可能な範囲として自宅から90分以内を目安としています。

スタッフの所属と契約形態について

Q. 仕事をしている間のスタッフの所属は？

スタッフは、あくまで当社の正社員として仕事をいたしますので、企業様と当社では派遣契約を締結させて頂くことになります。



工事・建設会社様

- 工事写真撮影スタッフとして
- 現場の追い回し補助として
- 測定の補助として
- 工事書類の作成・修正スタッフとして
- 現場の確認や点検スタッフとして
- 図面の修正等 CAD オペレーターとして
- 設備の保守・メンテナンス要員として

ほか

企業様のご活用事例



設計・測量会社様

- 数量ひろいの補助として
- 図面の修正等 CAD オペレーターとして
- 橋梁などの点検要員として
- 現地の現況写真撮影スタッフとして
- 成果品の整理・確認スタッフとして
- 設計データの反復作業スタッフとして

ほか

派遣にあたって



派遣契約に係る事柄については以下の通りです

職種 建設系の技術職

※技能職については派遣が禁止されております。

派遣料金 月額制

※下記条件等で1ヶ月間の単価を決めさせていただきます。

勤務場所 関西圏エリア内

※スタッフが通勤できる範囲となります。

派遣開始 研修終了後の配属

※随時配属日はご確認ください。

派遣期間 原則3ヶ月毎の更新

※派遣法上、30日以下の短期契約は禁止されています。

抵触日 ございません

※当社の正社員として派遣するので、派遣期間に制限はありません。

勤務時間 8:00 ~ 17:00

※一日実労働時間8時間以内で開始・終了時刻の変更は可能です。

休日 土日/祝日/盆/年末年始

※このほか企業様指定休日など企業様のご都合で業務が休みになる日
※週40時間労働の範囲内で休日の変更は可能です。

諸経費 企業様で実費ご負担

※通勤・出張旅費や携帯通信費など
業務上の経費は企業様のご負担になります。

時間外単価 法令に準じた割増単価

※普通残業1.25割増など労働基準法に準拠した単価設定となります。

元請、公共工事など工事現場での派遣は 施工体制上NGなのでは？

いいえ、工事現場で派遣スタッフが仕事を行うことに問題はありません。

法的には主任技術者や監理技術者など専門の技術者については「直接雇用」が義務付けられておりますが、その補助を行う施工管理スタッフについては派遣契約が可能です。

現在も公共工事を施工されている多くの工事会社様が、当社の派遣サービスをご活用されています。

※土工、大工、左官、鳶など現場で実際に作業をする「技能職」については、禁止職種として派遣は認められていません。



某中堅ゼネコン 現場所長様のナマの声

工期の長い現場で、最初から職員も少なかったんで、施工管理の経験者を支店の窓口や派遣会社に頼んでたんだけど、結局半年以上待っても来なくてさあ。いまは建設業界も景気がいいから、こっちが希望するような経験者はまず見つからないって工事部長からも言われたよ。

どうするかあってホトホト困ってたら、そのとき、ちょうど Biz construction から未経験者の提案があつてさ。まあ、このままじゃ現場の職員も忙しすぎて体壊しちゃだし、人手が足りないから現場の管理も甘くなりがちだし、それに一番は疲れて事故でも起こされたら、ホント取り返しがつかないからね。

それでも未経験でいいから、とにかく雑用でもいいから手伝ってもらおうって感じで受け入れてみたんだ。正直、最初は半信半疑だよな。だって建築とか土木とか専門学科も出てなくて、商学部を卒業して3年くらい、この間まで飲食店で働いてました、っていう若いお兄ちゃん(笑)だからね。

でもさあ、このお兄ちゃん、あつお兄ちゃんはよくないね。現場に来てくれたこの彼(男性スタッフ)当たり前だけど知識はほとんど無いんだけど、本当によくやるんだよね。何がいいって、仕事に前向きなことだよな。

うちの会社も毎年新卒が入ってくるけど、全員が全員こんなにやる気はないもんね。やる気がない奴はいつまでもやる気がなくてさあ、勿論できるものもあるけど。未経験者って、専門の学校も出てなくて、仕事も建設と関係のないのやってる分、ハンデがあるの分かっているから、頑張ろうって気持ちが強いのだろうね。それに「これから建設業界でやっていく」って気持ちがちゃんとあるから、この業界に長くいる俺たちには嬉しいんだよね。

変に言う事をきかなくて、ものごとに融通のきかない、中途半端な経験者とか年配者より、よっぽどかわいく思えて、こっちも教えようって気持ちにもなるしね。それに、とにかく若いってこと自体が助かるね。いまって、たまに経験者が来ても、還暦過ぎてる人多いから、フットワークや体力もそんなに無いし、現場仕事の指示出しも気を使うかからね。

その未経験の彼、うちの現場に来てから、もうかれこれ半年近くになるかな。今じゃ立派な戦力になってるよ。ちょっとした墨出しもやってるし、レベルはもう任せても大丈夫だね。朝礼やMTの段取り、工事写真の管理も任せてます。

それに何より、コミュニケーション能力が高いよね。やっぱり現場の仕事って技術もそうなんだけど、結局は職人とか業者とか対応しないとイケないからヒューマンスキルがそこそこないとホント難しいなとつくづく思うね。そういう意味では、Biz construction の未経験者はヒューマンスキルは高いほうだね。

それと彼は、どうも同期入社の社員とラインをやってるみたいなんだけど、同期の社員同士で励ましあってるみたいだね。やっぱり何だかんだと言っても未経験の業界に飛び込む訳だから、不安はあるだろうし、悩んだときに話ができる相手がいるのはいいんだろうね。知り合いの現場の所長の話だと、未経験者でも何日か来て、いきなり入社しなくなって連絡もつかなくなるスタッフもいるみたいだからね。

Biz construction の研修？ そうだね、他の派遣会社みたいに1、2日の研修で現場に出すよりは、そりゃあいいよね。レベルやCADも最低限の操作ができるし、エクセルもそこそこできて、それに型枠って何ですか？ 足場って何ですか？ ってスタッフは Biz construction の未経験者にはいないからね。

最初、ちょっと教えるのに手間がかかるけど、半年程度でこんな感じで育ってくれるなら、これからは未経験者でもいいかなって思うね。人が足りない足りないって、お経のように唱えてても何の解決にもならないからね。

未経験者を使うかどうか迷っている所長にひと言？

まあ悩むより、ダメもとで取り敢えず使ってから考えてみたらどうですか？ かな。